

L'Entretien Annuel d'Évaluation - EAD

Évaluer la performance métier et les qualités personnelles du collaborateur puis définir ensemble les projets futurs.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de l'EAD.
- Mener à bien l'entretien.
- Identifier les motivations des collaborateurs.
- Gérer les objections et les conflits.

Programme des sessions

- Retour sur l'audit personnalisé
- Échange sur les expériences professionnelles
- Les enjeux de l'EAD
- Les éléments factuels
- Les différents niveaux d'évaluation
- Structurer les étapes de l'EAD
- Conduire efficacement l'EAD
- La gestion des comportements et des motivations
- Conclure et formaliser l'EAD
- Études de cas / Cas pratiques / Mises en situation adaptées aux problématiques des apprenants
- Bilan de la formation



	1 jour soit 7 heures
	En présentiel ou en distanciel
	Session de 7 heures par jour
	Individuel : 1450€ HT Prix de groupe à définir
	Tous types de public Aucun prérequis

Modalités pédagogiques

Des mises en situation à partir de cas réels, des travaux dirigés, des exercices de réflexion personnelle et des jeux de rôles seront proposés.

Les échanges avec le formateur spécialiste seront favorisés.

Les méthodes d'animation seront variées (vidéo, graphiques, etc..).

Il sera distribué un support de formation facilitant la prise de notes.

À l'issue de la Formation :

- > Feuille d'émargement signée par le bénéficiaire
- > Attestation individuelle de présence et d'assiduité
- > Document synthèse

*Stimulez votre
carrière*