

Réussir le changement

Donner du sens à une nouvelle situation et renforcer l'adhésion de vos équipes.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les représentations et comportements humains face au changement.
- Lever les blocages de l'équipe.
- Connaître la portée et les enjeux d'un projet et fixer les objectifs.
- Organiser et accompagner les étapes clés de la conduite du changement.
- Adopter une communication efficace pour faciliter l'adaptation des collaborateurs.

Programme des sessions

Programme de la première journée :

- Retour sur l'audit personnalisé
- Échange sur les expériences professionnelles
- Test de personnalité
- Définition de la conduite du changement et réflexion autour de la pertinence de ce changement
- Les conséquences du changement sur le climat social de l'entreprise
- Le rôle du manager : diagnostic de l'ampleur du changement, accompagnement et formation du personnel concerné par le changement

Programme de la deuxième journée :

- Intégrer les composantes de la communication autour du changement pour préparer aux conséquences
- Gérer les résistances
- Savoir guider, motiver et faire évoluer son équipe
- Études de cas / Cas pratiques / Mises en situation adaptées aux problématiques des apprenants
- Bilan de la formation

À l'issue de la Formation :

- > Feuille d'émargement signée par le bénéficiaire
- > Attestation individuelle de présence et d'assiduité
- > Document synthèse

	2 jours soit 14 heures
	En présentiel ou en distanciel
	Session de 7 heures par jour
	Individuel : 2400€ HT Prix de groupe à définir
	Tous types de public Aucun prérequis

Modalités pédagogiques

Des mises en situation à partir de cas réels, des travaux dirigés, des exercices de réflexion personnelle et des jeux de rôles seront proposés.

Les échanges avec le formateur spécialiste seront favorisés.

Les méthodes d'animation seront variées (vidéos, graphiques, etc..).

Il sera distribué un support de formation facilitant la prise de notes.

*Stimulez votre
carrière*