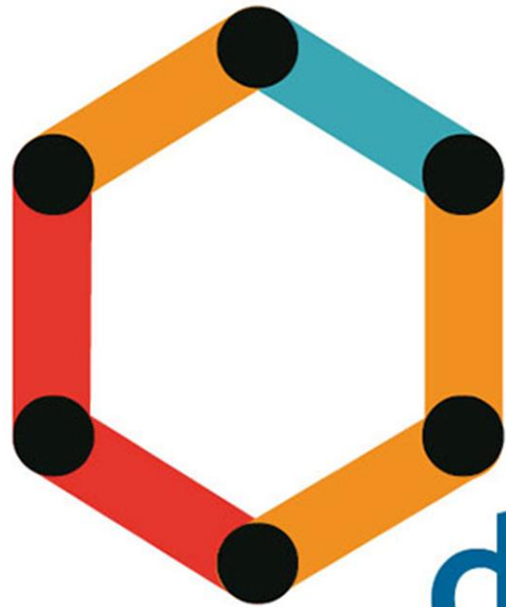


Le CPF et les Entreprises



compte
personnel
de formation

SOMMAIRE

1. Le CPF, qu'est-ce que c'est ?
2. A qui s'adresse le CPF ?
3. Comment accéder à son CPF ?
4. Les formations éligibles au CPF
5. Qu'est-ce qu'un OPCA et comment saisir le sien ?
6. En quoi consiste le changement avec les nouveaux OPCO ?



**Le CPF, qu'est-ce
que c'est ?**

Le CPF, qu'est-ce que c'est ?

**CPF = Compte
Personnel de Formation**

Le CPF, qu'est-ce que c'est ?

Pour quoi?

- ➔ Suivre une formation afin d'acquérir de nouvelles connaissances dans n'importe quel domaine professionnel de son choix
- ➔ Développer ses compétences dans le but de viser une évolution professionnelle
- ➔ Obtenir une Validation des Acquis de l'Expérience
- ➔ Réaliser un Bilan de Compétences

Participer à une formation par le CPF n'est pas obligatoire et est basée sur le volontariat de l'employé

Le CPF, qu'est-ce que c'est ?

Avant le 1^{er} janvier 2019 : bénéfices de formations valables par le CPF exprimé en 

Depuis le 1^{er} janvier 2019 : montant valable en CPF exprimé en €


Le montant horaire acquis précédemment par le CPF ou le DIF est encore utilisable  converti en euros avec 1h de formation = 15 €

Le CPF remplace le DIF ou Droit Individuel à la Formation depuis le 1^{er} janvier 2015

 Le total des heures cumulées peut être transféré sur son compte CPF jusqu'au 31 décembre 2020

Le CPF, qu'est-ce que c'est ?

Montant valable en CPF :

 Augmentation du crédit de formation chaque année de 500 € dans la limite de 5000 € cumulés

 Pour les personnes moins qualifiées, le crédit est de 800 € plafonné à 8000 € cumulés

Des accords de branche et accords d'entreprise peuvent permettre des abondements ou versements complémentaires

Pour en bénéficier ➡ en faire la demande auprès de l'OPCO de sa branche professionnelle

**A qui s'adresse le
CPF ?**



A qui s'adresse le CPF ?

- Toute personne dès l'âge de 16 ans et jusqu'à son départ à la retraite
- Salariés du secteur privé
- Salariés du secteur public
- Travailleurs en activité libérale
- Demandeurs d'emploi, mais ils ne peuvent pas bénéficier de rajout de Crédit de Formation durant leur période de chômage. Cependant, ils ont la possibilité d'utiliser leurs droit au CPF qu'ils avaient acquis durant leur activité salariée



le **CPF**
COMPTÉ PERSONNEL
DE FORMATION

**Comment accéder à son
CPF ?**

Comment accéder à son CPF ?

Le CPF est accessible sur le site officiel

➔ <https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-public/>

Lors de la première visite, il faudra créer son compte

Ce site permet d'accéder à de nombreuses informations :

- ↪ montant de son Crédit de Formation
- ↪ formations éligibles au CPF
- ↪ outils pour se créer une fiche personnalisée sur son projet professionnel

Les formations éligibles au CPF



Les formations éligibles au CPF

- Développement des compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle
- Accès à une qualification
- Accompagnement VAE
- Socle de connaissances et de compétences (CléA)
- Bilan de compétences

La liste des certifications éligibles au CPF est téléchargeable sur le site officiel du CPF : <https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-prive/html/#/formation/recherche>

OPCA

**Qu'est-ce qu'un OPCA et
comment saisir le sien ?**

Qu'est-ce qu'un OPCA et comment saisir le sien ?

**OPCA = Organisme Paritaire
Collecteur Agréé**

Qu'est-ce qu'un OPCA et comment saisir le sien ?

Les **OPCA** ont pour fonction de collecter et de redistribuer les obligations financières des entreprises au titre de la formation professionnelle

Cet argent permet de financer les Comptes Personnels de Formation, les périodes de professionnalisation et le plan de formation des entreprises

20 OPCA existent, chacun s'appliquant à un domaine d'activité professionnelle spécifique

Qu'est-ce qu'un OPCA et comment saisir le sien ?

Pour trouver l'OPCA correspondant à son secteur professionnel, il faut se rendre sur le site officiel du Ministère du Travail : <https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/acteurs/partenaires/article/opca-organismes-paritaires-collecteurs-agrees>

Qu'est-ce qu'un OPCA et comment saisir le sien ?

Les étapes décrivant le rôle des OPCA lors d'une demande de formation :

- ① Les entreprises versent annuellement des fonds aux OPCA
- ② Vous montez un dossier de CPF sur le site officiel dédié et vous le transmettez à votre OPCA
- ③ L'OPCA saisit sa réponse pour votre dossier sur le site officiel
- ④ Le site vous prévient par mail, ainsi que l'organisme de formation
- ⑤ Vous suivez votre formation et passez la certification correspondante
- ⑥ L'OPCA règle en totalité ou en partie la facture de l'organisme de formation

O P C O

**En quoi consiste le
changement avec les
nouveaux OPCO ?**

En quoi consiste le changement avec les nouveaux OPCO ?

**OPCO = Opérateurs
de Compétences**

En quoi consiste le changement avec les nouveaux OPCO ?

Au 1^{er} avril 2019, les **OPCO** ont remplacé les OPCA (Organismes Paritaires Collecteurs Agréés)

Les OPCO ont pour missions :

- De financer les contrats d'apprentissage et de professionnalisation
- D'aider les branches professionnelles à construire les certifications professionnelles
- De favoriser la transition professionnelle des salariés
- D'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation

En quoi consiste le changement avec les nouveaux OPCO ?

Il existe 11 OPCO en France, qui regroupent 329 branches professionnelles :

- OPCO Commerce
- ATLAS
- Santé
- AFDAS
- Cohésion sociale
- Entreprises de proximité
- Entreprises et salariés des services à forte intensité de main-d'œuvre
- OCAPIAT
- OPCO 2i
- Construction
- Mobilité

A blurred background image showing several people in a meeting or training session. They are seated around a table, looking at documents or laptops. The image is in grayscale and has a soft, out-of-focus appearance.

Vous avez une question? Contactez-nous !

Anaka Consulting assure des Formations en Management & RH, Bilans de Compétences... qui sont finançables par votre CPF

Retrouvez toutes nos formations proposées par Anaka Consulting, qui sont prises en charge par le CPF :

Mobilité professionnelle

- Bilan de compétences
- Bilan professionnel
- Bilan de carrières
- Coaching personnel

Communication

- Renforcer la cohésion d'équipe
- La prise de parole en public
- Développer son aisance dans sa vie professionnelle
- La gestion du temps
- La gestion des émotions, du stress

Commerce

- Les fondamentaux du bon commercial
- Développer ses compétences commerciales et améliorer ses résultats commerciaux
- Les fondamentaux d'un bon téléprospecteur / prospectrice

Organisation

- Les clés de l'organisation
- Savoir déléguer
- Relances des impayés clients

Ressources Humaines

- Conduire un Entretien Annuel d'Évaluation (EAD)
- Entretien d'évaluation annuel
- Livret d'accueil
- Entretien d'évaluation professionnel
- Les tests de personnalité
- L'intégration efficace d'un nouveau collaborateur
- La gestion des ressources humaines
- La législation du droit du travail pour dirigeants, les RH
- La gestion de l'absentéisme

Management

- Les fondamentaux du management
- Manager des comportements difficiles
- Le management opérationnel, le management de projet
- Le management intergénérationnel

Formations à l'orientation professionnelle

- Accompagnement individuel à la recherche d'emploi, de stage et d'alternance
- Coaching de performance par le test de personnalité
- Coaching de performance, développement des compétences
- Connaissance de soi